

DIN GUIDE TILL

Att ta emot apl-elever

5 fördelar med att ta emot apl-elever

1. Kompetensförsörjning på sikt

Du får möjlighet att tidigt identifiera och attrahera framtida medarbetare, särskilt inom bristyrken.

2. Handledarrollen stärker teamet

Många företag upplever att handledarrollen ökar yrkesstolthet och stärker arbetsgemenskapen.

3. Påverka framtidens utbildning

Genom samverkan med skolan kan du bidra till att utbildningar blir mer relevanta för branschens behov.

4. Möjlighet att ge tillbaka

Du bidrar till att unga får en bra start i arbetslivet och hjälper fler att fullfölja sina studier.

5. Ökad synlighet och attraktivitet som arbetsgivare

Att ta emot elever kan stärka företagets varumärke – både i lokalsamhället och bland unga.

Vad är apl?



Apl står för arbetsplatsförlagt lärande och innebär att hela eller delar av kurser genomförs på en eller flera arbetsplatser utanför skolan.

Apl är en obligatorisk del i:

- alla yrkesprogram i gymnasieskolan
- alla nationella program i anpassade gymnasieskolan
- sammanhållna yrkesutbildningar inom komvux

Apl ger eleverna möjlighet att utveckla yrkeskunskaper i en verklig arbetsmiljö, knyta kontakter och förbereda sig för arbetslivet. Apl ska omfatta minst 15 veckor.

Checklista för arbetsgivare

1. Innan apl-start

- ☐ Informera kollegorna.
- ☐ Planera första dagen med eleven.
- ☐ Välj arbetsuppgifter som passar utbildningen.
- ☐ Utse en reservhandledare vid behov.

2. Under apl-perioden

- ☐ Avsätt tid varje vecka för kort uppföljning.
- ☐ Ge tydlig feedback – både beröm och förbättringsförslag.
- ☐ Uppmuntra eleven att tänka själv och ställa frågor.
- ☐ Förklara yrkesrollen och arbetslivets krav.

3. Var en förebild

- ☐ Visa yrkesstolthet och engagemang.
- ☐ Dela med dig av din kunskap och erfarenhet.

Är du redo att öppna dörren för apl-elever?

Kontakta ditt branschspecifika kompetensråd om du vill veta mer om apl och hur du som arbetsgivare tar emot apl-elever. De vet allt om hur det går till med apl i just din bransch!